令和７年８月公表

**国立研究開発法人防災科学技術研究所**
**女性の活躍に関する情報公表について**

「女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画等に関する省令 第 19 条」及び「事業主行動計画策定指針第二の六（三)」に基づき、当研究所における女性活躍状況に関する情報を以下のとおり公表いたします。

■ 採用した職員に占める女性の割合（令和７年３月時点）

56.3 %

研 究 職（定年制） 0.0 % ,（有期雇用） 0.0 %
技 術 職（定年制） 0.0 % ,（有期雇用） 0.0 %
事 務 職（定年制） 85.7 % ,（有期雇用）75.0 %

■ 役員に占める女性職員の割合（令和７年３月時点）

25.0 %

■ 男女の平均継続勤務年数差異（令和７年３月時点）

研 究 職（定年制）… 平均継続勤務年数 男 性 13.8 年 , 女 性 11.9 年
技 術 職（定年制）… 平均継続勤務年数 男 性 1.8 年 , 女 性 2.0 年
事 務 職（定年制）… 平均継続勤務年数 男 性 14.1 年 , 女 性 9.4 年

令和７年８月公表

**国立研究開発法人防災科学技術研究所**
**女性の活躍に関する情報公表について**

■ 男女の賃金の差異（令和６年度実績）

| 区分※1 | 男女の賃金の差異（男性の賃金に対する女性の賃金の割合）※2 |
|---|---|
| 全労働者 | 55.4 % |
| 正規雇用労働者 | 55.1 % |
| 非正規雇用労働者 | 64.1 % |

※1 区分の種別：

正規雇用労働者： 任期の定めのない常勤の職員（所外への転籍出向者は除く）

非正規雇用労働者：有期雇用職員及び短時間勤務の職員

全労働者：上記２つの区分を合算したもの

※2 算出方法：

区分別女性平均年間賃金 ÷ 区分別男性平均年間賃金 ×100

（平均年間賃金には、通勤手当を含まない）

【補足説明】

(1) 正規雇用労働者は、職種に関わらず常勤かつ任期の定めがない職員。

(2) 非正規雇用労働者は、職種に関わらず有期雇用（任期の定めがある）職員及び短時間勤務の職員。

(3) 同一職種における基本給、諸手当、昇給・昇格制度等については、性別による制度上の差異は設けておらず、共通の基準に基づき運用している。

(4) 上記 (1) 及び (2) に係る賃金差異については、各職種における男女別平均年間賃金を集計した結果に基づくものであり、職種や職位の構成比、在職期間の違い等が影響しているものと考えられる。

以 上